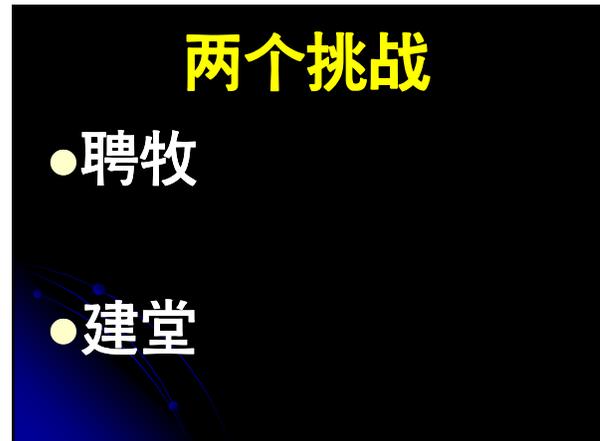


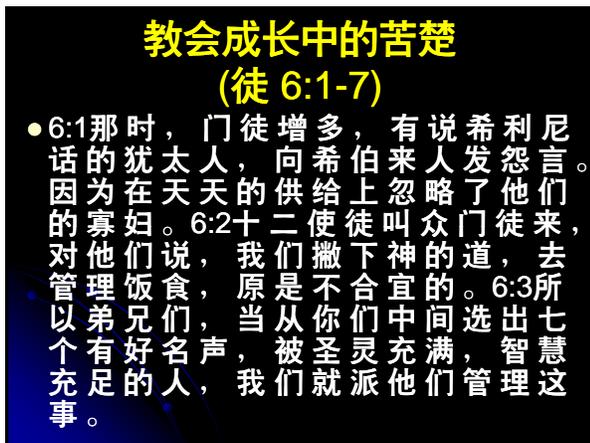


教会成长中的苦楚 (徒 6:1-7)



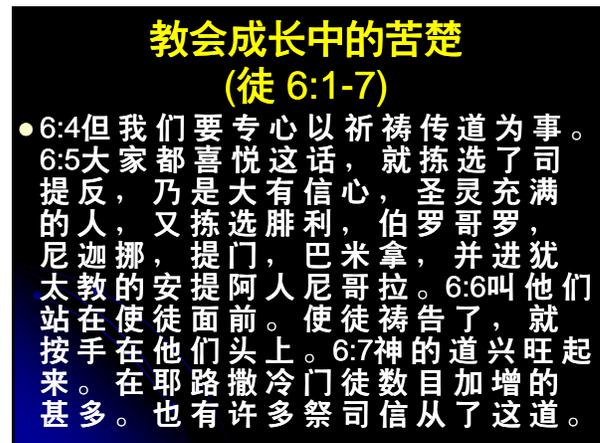
两个挑战

- 聘牧
- 建堂



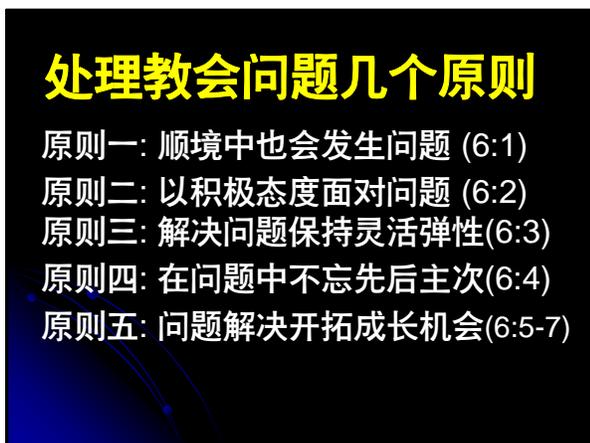
教会成长中的苦楚 (徒 6:1-7)

- 6:1那时，门徒增多，有说希利尼话的犹太人，向希伯来人发怨言。因为在天天的供给上忽略了他们的寡妇。6:2十二使徒叫众门徒来，对他们说，我们撇下神的道，去管理饭食，原是不合宜的。6:3所弟兄们，当从你们中间选出七个有充足的人，我们就派他们管理这事。



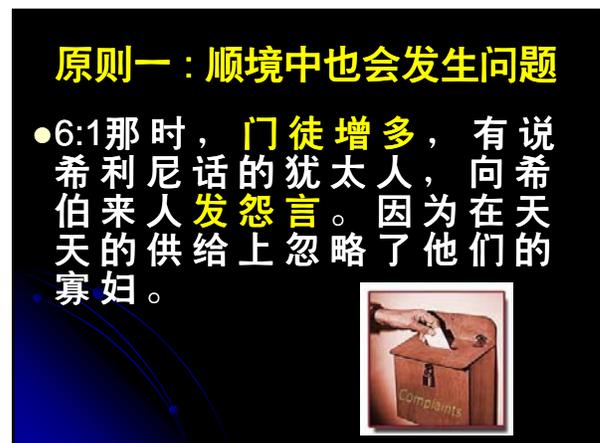
教会成长中的苦楚 (徒 6:1-7)

- 6:4但我们要专心以祈祷传道为事。6:5大家都喜悦这话，就拣选了司提反，乃是大有信心，圣灵充满的人，又拣选腓利，伯罗哥罗，尼迦挪，提门，巴米拿，并进犹太教的安提阿人尼哥拉。6:6叫他们站在使徒面前。使徒祷告了，就接手在他们头上。6:7神的道兴旺起来。在耶路撒冷门徒数目加增的甚多。也有许多祭司信从了这道。



处理教会问题几个原则

- 原则一：顺境中也会发生问题 (6:1)
- 原则二：以积极态度面对问题 (6:2)
- 原则三：解决问题保持灵活弹性(6:3)
- 原则四：在问题中不忘先后主次(6:4)
- 原则五：问题解决开拓成长机会(6:5-7)



原则一：顺境中也会发生问题

- 6:1那时，门徒增多，有说希利尼话的犹太人，向希伯来人发怨言。因为在天天的供给上忽略了他们的寡妇。



原则一：顺境中也会发生问题

- 教会增长
- 分两批人
- 疏忽误解



原则二：以积极态度面对问题

- 6:2 十二使徒叫众门徒来，对他们说，我们撒下神的道，去管理饭食，原是不合宜的。

沟通的原则

18:15倘若你的弟兄得罪你，你就去趁着只有他和你在一处的时候，指出他的错来。他若听你，你便得了你的弟兄。18:16他若不听，你就另外带一两个人同去，要凭两三个人的口作见证，句句都可定准。18:17若是不听他们，就告诉教会。若是不听教会，就看他像外邦人和税吏一样。(太 18:15-17)

两种处理冲突的方法

人的趋向	神的方法
强调错误	强调建造
隐藏自己	主动接触
背后议论	坦诚交通
结成群体	按部就班
问题扩大	问题减小

原则二：以积极态度面对问题

- 面对问题
- 公开处理
- 积极态度

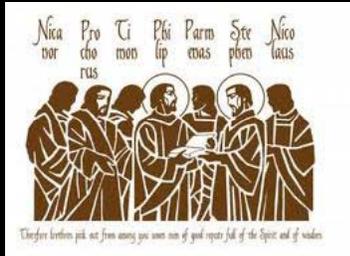


原则三：解决问题保持灵活弹性

- 6:3所以弟兄们，当从你们中间选出七个有好名声，被圣灵充满，智慧充足的人，我们就派他们管理这事。

原则三: 解决问题保持灵活弹性

- 分工交托
- 用人得当
- 服事态度



原则四: 在问题中不忘先后主次

- 6:4 但我们要专心以祈祷传道为事。



原则四: 在问题中不忘先后主次

- 分清主次
- 祈祷传道



原则五: 问题解决开拓成长机会

- 6:5 大家都喜悦这话, 就拣选了司提反, 乃是大有信心, 圣灵充满的人, 又拣选了腓利, 伯罗哥罗, 尼迦挪, 安提门, 巴米拿, 并犹太们的安提阿人。6:6 叫他们就按手在他们头上。6:7 神的道兴旺起来。撒冷门徒的数目也增的甚多。也有许多祭司信从了这道。

原则五: 问题解决开拓成长机会

- 教会团结
- 美好见证
- 人数增长



危机与机会